

## **Seminar „Kooperation im Team - Kooperation erfolgreich gestalten“**

### **Seminarziele**

Kollegiales und Kooperatives Arbeiten setzt ein gemeinsames Verständnis über Ziele, Rollen und Verantwortungen voraus. Stabile Arbeitsbeziehungen mit einer offenen Kommunikationskultur sind wesentliche Elemente für erfolgreiche Zusammenarbeit. Klare Feedbackprozesse unterstützen hierbei.

In diesem Seminar geht es um Voraussetzungen und Bedingungen für gelingende Kooperation. Einfache Modelle geben Anreize für einen frischen Blick auf moderne Formen der Teamführung. Gemeinsam erarbeiten wir Handlungsoptionen für herausfordernde oder konflikt-behaftete Situationen und erweitern das Verhaltensrepertoire in kompakten Übungssequenzen. Reflexionsphasen sind integrierter Bestandteil und begleiten den Transfer in die Praxis.

### **Inhalte**

Im Seminar arbeite ich zu diesen Themen. Eigene Fallbeispiele und Fragen lassen sich gut integrieren und sichern den Bezug zur Praxis.

- Identifikation erfolgreicher Kooperationserfahrungen aus der Berufsbiografie
- Moderne Führungsqualitäten
- Bedingungen für gelingende Kooperation
- Wie entsteht Vertrauen?
- Ziele, Rollen- und Verantwortlichkeiten klären
- Beziehungsgestaltung: Werte und Normen, Basis der Zusammenarbeit
- Feedbackformen und Feedbackübungen
- Umgang mit herausfordernden Situationen und Konflikten: Lösungsorientierte „Fallarbeit“ im Team- oder Einzelcoaching
- Teamphasen und hilfreiche Führungsrollen/-stile
- Einführung Modell „Kooperationsmatrix“
- Stärkenorientiertes Führen im Mitarbeitergespräch
- Zusammenhänge zwischen eigenen Verhaltensweisen und Verhalten/Reaktion der anderen

## Zielgruppe

Ein Seminar für Organisationen und Unternehmen, die einen frischen Blick auf zeitgemäße Formen der Zusammenarbeit legen möchten. Mit einer positiven Gesamtwirkung und Selbstreflexion für die jungen Führungskräfte und die Teamleitung.

- MitarbeiterInnen vor der ersten Führungsaufgabe
- Führungskräfte mit erster Führungserfahrung
- Führungskräfte in neuer Funktion oder Position
- Teamleitung vor dem Aufbau eines neuen Teams
- Teams in Transformationsphasen

## Organisation und Preis

Kontaktieren Sie mich gerne zu den Umsetzungsmöglichkeiten für Ihre Organisation/Ihr Unternehmen. Die Seminarkonzeption und die Inhalte lassen sich auf Ihre Wünsche und Ziele anpassen. Ich empfehle die Durchführung an einem externen Seminarort.

- Seminarumfang 2 Tage
- Teilnehmer 6 - 12
- Inhouse, alternativ ausgewählte Seminarorte
- Preis auf Anfrage

## KONTAKT

- f. +49 176 80 52 79 75
- m. kontakt@oliverschwenner.de
- w. oliverschwenner.de